

Marie-Odile PIRUS

5, rue Jean Daudin
75 015 PARIS

mpirus@se.linedata.com

modile2@wanadoo.fr

Site web personnel : <http://mo.pirus.free.fr/>



☎ + 33 (0) 6 81 22 77 67 (privé)

Références en ligne sur : <http://www.linkedin.com>

DRH GROUPE – Périmètre Monde STRATEGIE ET DEVELOPPEMENT RH

OBJECTIF : DRH dans un environnement en croissance

20 ans d'expérience

Mastère HEC "Management Stratégique des Ressources Humaines"

RESSOURCES HUMAINES – Politiques RH – Management Carrières et Compétences – Développement RH

CONTROLE DE GESTION & AUDIT – MANAGEMENT DE PROJET

Français (langue maternelle) – Anglais (professionnel) – Espagnol (courant) – Allemand (bases solides)

Adaptabilité – Sens du concret – "Business Partner" – Résultats – Conduite du Changement

Depuis 09-2008 **LINEDATA Services (FR) / Siège : Neuilly-sur-Seine (92). 165 M€ / 1 000 salariés (en 2008).**
Production /distribution de Logiciels et de Solutions globales pour la communauté financière.

Directrice des Ressources Humaines Groupe, rattachée au Président.

Stratégies RH

- Définition et mise en place d'une stratégie RH Groupe (USA, EMEA, ASIE).
- Positionnement de l'équipe RH comme "business partners" auprès des opérationnels.

Développement RH

- Politiques RH incluant les nouveaux plans de commissions, la négociation des accords de participation & intéressement.

Changement

- Plans de restructuration (monde): -11% d'effectifs sur un an (- 9.7M€ en charges).
- **Economie de 1,3 Million €** (sur 18 mois) en provisions grâce à une gestion proactive des congés et à la négociation d'accords « gagnant/gagnant ».
- Acquisition et intégration de la société FIMASYS (10 m€, 60 personnes).

Management

- 5 personnes en direct / 13 personnes en France, Tunisie, Latvie, Royaume Uni et USA.

05-2005/08-2008 **MSC.SOFTWARE GROUP (US) / Siège EMEA, Bureau double : Les Ulis - Munich.**
Production /distribution de Logiciels (Simulation de la Réalité). (270 M\$ / 1 200 salariés).

DRH Monde Ventes & Services, rattachée au Vice Président Ventes Monde

DRH EMEA (Europe, Moyen Orient, Afrique), rattachée au DRH Monde

Stratégies RH

- Développement et mise en place d'une stratégie RH (incluant les processus ISO et SOX).
- Transition d'une fonction RH administrative vers un rôle « business partner ».

Expertise

- Fournir un soutien professionnel garantissant un management RH proactif

Développement RH

- Toutes les politiques RH dont les plans de formation Europe, les nouveaux plans de commissions et la fonction "Salaires & Bénéfices" (« Comp. & Ben »)

Changement

- 3 réorganisations Europe en 2 ans. Vente des équipes "PLM" à la Société Technigraphics.
- Négociations avec les Représentants syndicaux (Allemagne, Italie, France).
- **Economie de 1 Million \$** par des solutions alternatives aux plans de départs.

Management

- 6 personnes en direct en France, Royaume Uni, Allemagne & Benelux.

07-2003/04-2005 **NEWELL RUBBERMAID GROUP (US) / Siège Europe (465 M\$ / 3 200 salariés).**
Production & distribution biens de consommation (Pyrex, Curver, Graco, Little Tikes, Rubbermaid).

Recrutement & Développement RH (EUROPE), rattachée au Président.

RRH Global / Ventes (EUROPE)

Stratégies RH

- Mise en place du développement RH, des stratégies et politiques en cohérence avec les besoins Groupe et les exigences juridiques locales.

Expertise

- Expertise RH et soutien professionnel garantissant un management RH proactif

Soutien RH

- Soutien au management et coordination des activités RH au niveau Europe :
 - Recrutement des managers et des directeurs pour l'Europe.
 - Entretien de progrès et évaluation. 360°. Feed-back. Revue des cadres.
 - Management des Carrières et des successions, gestion des hauts potentiels.
 - Formation: conception, organisation & mise en place. Coaching.Teambuilding.
 - Partenariats Ecoles : conférences, forums, forum emplois, stagiaires.
 - Soutien aux RRH locaux et aux Directeurs Pays.
- RRH – rôle global pour les bureaux de ventes : toutes opérations RH.

1999 / 06-2003 FRANCE TELECOM GROUP / Division France Télécom Longue Distance – 4 500 personnes
Responsable Politiques RH France & International
Développement RH international : Mobilité, Carrières, Talents & Compétences

Management • 10 personnes en direct – Par intérim : management jusqu'à 35 personnes.

Réflexion Stratégique • Politiques RH : recrutement, mobilité, salaires, bénéfices, avantages sociaux, évaluation.

Expertise • Développement RH: mobilité & carrières, compétences et management des talents, programmes d'accompagnement individuels et collectifs, conduite du changement.

Compétences • Identification des compétences transférables, management des talents, comité de Carrières

• Responsable de l'Agence de Mobilité interne. Présidence des Comités de promotions.

• Formation et coaching : CV, lettres de motivation, techniques d'interviews.

Organisation • Coordination et soutien aux managers, négociations avec les centres d'appels.

• Reporting : flux entrées / sorties, prévisions, ratios clefs.

Relations sociales • Membre des Comités de conciliation. Négociations avec les représentants et les élus.

Communication • Interface RH entre GlobalOne (USA) et la division FTLD (FRANCE).

• Coordination de la construction du nouveau site web de Mobilité interne.

• Facilitateur du Réseau Mobilité Groupe

Projets transverses • Chef de Projet : évaluation et suivi électronique via l'intranet

• Coordinatrice : formation au management interculturel des dirigeants et des managers.

• Membre actif : Groupe RH transverse "internationalization and talent development project"

• Soutien actif dans la création de la filiale Américaine. Point de contact en France.

1998-1999 Groupe FRANCE TELECOM / Division Multimédia / Département Finances & Ressources
Services en lignes, Annuaires, Audiovisuel, Audiotel et Internet.
Contrôleur de Gestion, Siège France Télécom.

Résultats : • Mise en place des procédures et analyses des chiffres (budgets, business plans, prévisions).
 • Création du suivi mensuel et trimestriel Groupe pour la Division Multimédia
 • Coordination du business plan à 5 ans. Soutien quotidien aux opérationnels.

1993 / 1997 Groupe PINAULT PRINTEMPS REDOUTE /BECOB (Bois & Produits du Bâtiment), Paris.
460 M€, 80 agences, 2 000 salariés.

Contrôleur de Gestion / Branche Distribution France. (70 % du CA groupe).

Audit de la Performance et de l'Organisation.

Chef de Projet Implémentation du Système d'Informations (SI).

Périmètre: 4 Business Units, 34 agences, 90 M\$ de Chiffre d'Affaires.

Résultats : • Budgets (5 unités). Reporting mensuels, trimestriels et annuels.

• Analyse des inventaires : procédures, dépréciation des stocks et suivi (neuf agences).

• Rotation des stocks, stocks minis et écarts d'inventaires.

• Optimisation des achats, réduction des délais : -21% du stock and +43% du turnover (en 1 an).

• Mise en place de la Chaine Achats Becob et formation du personnel dans 17 agences

1992 ENTREPRISE GENERALE DES TELECOMMUNICATIONS (E.G.T.), Paris.
Chargée d'Affaires "B to B" – Paris.

Diplômes & Formation

Juin 2003 Mastère HEC "Management Stratégique des Ressources Humaines (15 mois).
 Stratégie RH et Conduite du changement en contexte international.
 Compétences Clefs en RH. Benchmark:visite des entreprises Américaines aux pratiques innovantes.

1996-2004 Formation continue: RH / Outils et Techniques RH (CEGOS /140 heures).
 Management Interculturel (Programme ADEPT / 120 heures)
 Management, Droit, Comptabilité, Finance/Gestion.
Certifiée M.B.T.I (Myers-Briggs Type Indicator).

1987-91 Diplôme de l'EUROPEAN BUSINESS SCHOOL (E.B.S.) Paris, Ann Arbor (US), Madrid, London.
Affaires Internationales (Techniques Export, Management, Finance, Marketing, Droit).
Informatique: Environnement Windows, Word, Excel, Access, PowerPoint, Carat, BO.
Langues : Français, Anglais (Professionnel), Espagnol (Courant), Allemand (Solides bases).

Parutions & Conférences

Articles : « Former au management interculturel: luxe ou nécessité ? » et « RH, Management et diversité culturelle : quelles approches scientifiques ? » (*Personnel, Cahier de l'ANDCP « La Mobilité Internationale : le management interculturel, de quoi parle-t-on ? », N°67, Déc. 2003*).

Conférences : « Intercultural Management in France Telecom Group » (*ECA-CIDP, Londres, Nov. 2003*.)
« Management interculturel : buts, risques et facteurs clefs de succès des programmes de formation. » (*ANDCP, Déc. 2003*). « Comment développer efficacement les compétences en management interculturel ? », *Salon Avenir-Export (CNIT, Mai 2004)*.

Centres d'intérêts

- Voyages & Nature** Voile habitable. Nautisme. Observation des Cétacés. Nage avec les baleines et dauphins. Expéditions hors des sentiers battus (USA, Andes, Afrique australe). Randonnées engagées : parcs Américains, rocheuses canadiennes, refuge Edward Whymper (Equateur, 5 000m), camp de base de l'Everest (Tibet, 5 200m).
- Vie associative** Apnée. Plongée bouteilles (Diplômée PADI). Tennis de table (ancien niveau de compétition).
- Arts** Littérature contemporaine (20 ème siècle). Guitare / Chant. Piano Jazz (débutante).